



**Ministero dell' Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
Istituto Comprensivo Statale "G. Piola"  
Via M. d'Azeglio 41 – 20833 Giussano  
Tel: 0362/850674 Fax: 0362/850614  
e-mail uffici: [miic83500a@istruzione.it](mailto:miic83500a@istruzione.it)

Prot. n. 69/A15

Giussano, 16/1/2017

Agli atti

Ai Revisori dei Conti

Alle RSU

Loro sedi

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALLEGATA  
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO  
ANNO SCOLASTICO 2016/2017**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa dell'Istituzione scolastica
- VISTA l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto per l'a. s. 2016/2017, sottoscritto in data 16/1/2017 fra la R.S.U. di Istituto e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e delle relative sequenze contrattuali; del Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009; della circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010
- CONSIDERATO il budget dell'Istituto per il fondo dell'Istituzione scolastica per l'anno scolastico 2016/2017
- VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;
- VISTO il Decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009;
- VISTA la circolare n. 7 del Dipartimento della Funzione Pubblica del 13/5/2010

## DICHIARA

che l'attività contrattuale è stata caratterizzata dai principi e dagli indirizzi che seguono.

- L'accordo rispetta le finalità, le priorità e i criteri generali su cui si basa il PTOF; si indicano in particolare:
  - ✓ il rispetto dei bisogni formativi di ogni allievo e la promozione del successo scolastico e formativo
  - ✓ il rispetto delle attese e delle aspettative dei fruitori del servizio scolastico
  - ✓ il coinvolgimento dei genitori nella realizzazione delle iniziative
  - ✓ l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa e del tempo scuola
  - ✓ la verifica sistematica e la valutazione dei processi e dei risultati
  - ✓ la valorizzazione delle competenze e delle attitudini del personale
  - ✓ la valorizzazione delle risorse del territorio
  - ✓ il rispetto delle esigenze derivanti dalla presenza di alunni stranieri, in situazione di handicap e con difficoltà di apprendimento e di socializzazione
  - ✓ la promozione e diffusione delle nuove tecnologie della comunicazione e dell'informazione all'interno dell'istituto.
- L'accordo tratta le materie nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".
- Il Contratto Integrativo d'Istituto tiene conto della specifica realtà scolastica, costituita da 3 ordini di scuola con esigenze e caratteristiche diverse (una scuola dell'infanzia, due scuole primarie e una scuola sec. di primo grado).
- L'accordo è strutturato sulla esigenza di far fronte alla riorganizzazione delle attività in ordine ai processi di razionalizzazione del personale scolastico.
- Il Contratto risulta pienamente rispondente al Piano annuale delle attività del Collegio docenti unitario e del Piano di lavoro del personale ATA.
- Le attività e gli incarichi per l'a.s. 2016/2017 finalizzati all'attuazione del PTOF, sono mirati a:
  - ✓ favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza all'istituzione scolastica al fine di migliorare anche i servizi offerti
  - ✓ promuovere e ad attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico" in continuità con gli anni precedenti
  - ✓ migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni
  - ✓ promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento
  - ✓ migliorare l'efficienza dei servizi amministrativi e i livelli di produttività.
- L'assegnazione degli incarichi mira al riconoscimento e alla valorizzazione delle competenze professionali di ogni operatore scolastico.
- L'assegnazione degli incarichi è funzionale allo svolgimento di attività finalizzate alla realizzazione di una scuola di qualità, efficiente ed efficace nella gestione del servizio scolastico, a garanzia dell'interesse della collettività.
- Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale dei risultati raggiunti.

L'accordo è articolato in 1 testo :

“IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO - PARTE ECONOMICA: accesso al Fondo dell'istituzione scolastica per il personale docente e ATA per l'anno scolastico 2016/17”

Per le modalità di copertura dei relativi oneri si fa riferimento alla relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

In relazione agli adempimenti connessi, si dispone, in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista, la pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto d'Istituto sottoscritto in 16/1/2017 e di allegare al medesimo:

- ✓ copia della Relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali Amministrativi
- ✓ copia della presente Relazione illustrativa.

Il Dirigente scolastico  
Roberto Di Carlo